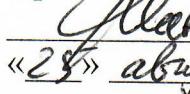


СОГЛАСОВАНО

Представитель работников

 /A.V. Ильмаст
«25» августа 2022 г.**УТВЕРЖДАЮ**

Директор ГБУЗ «РМИАЦ»

 Д.В. Акимов«25» августа 2022 г.**Кодекс этики и служебного поведения сотрудников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Карелия «Республиканский медицинский информационно-аналитический центр»****1. Общие положения**

1.1. Принципы служебного поведения сотрудников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Карелия «Республиканский медицинский информационно-аналитический центр» (далее – ГБУЗ «РМИАЦ») содержатся в Указе Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 и Типовом кодексе этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренном решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 г. (протокол № 21).

1.2. Кодекс этики и служебного поведения сотрудников ГБУЗ «РМИАЦ» (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» от 21.11.2011 № 323-ФЗ (последняя редакция) и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.3. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться сотрудникам ГБУЗ «РМИАЦ».

1.4. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в ГБУЗ «РМИАЦ», обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

1.5. Каждый сотрудник ГБУЗ «РМИАЦ» должен следовать положениям Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от сотрудника ГБУЗ «РМИАЦ» поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.6. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения сотрудников ГБУЗ «РМИАЦ» для повышения эффективности выполнения ими своей профессиональной деятельности, обеспечение единых норм поведения сотрудников ГБУЗ «РМИАЦ», а также содействие укреплению авторитета сотрудника ГБУЗ «РМИАЦ», повышению доверия граждан к медицинским организациям.

1.7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере здравоохранения,уважительного отношения к медицинским организациям.

1.8. Знание и соблюдение сотрудником ГБУЗ «РМИАЦ» положений Кодекса является одним из приоритетных критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

2. Основные принципы и правила служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться сотрудникам

2.1. Основные принципы служебного поведения сотрудников ГБУЗ «РМИАЦ» являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с осуществлением ими профессиональных должностных обязанностей в сфере здравоохранения.

2.2. Сотрудники ГБУЗ «РМИАЦ», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;
- б) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий ГБУЗ «РМИАЦ»;
- в) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и учреждениям;
- г) обеспечивать безопасность оказываемых услуг для жизни и здоровья граждан Российской Федерации;
- д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- е) соблюдать нейтральность, исключающую возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;
- ж) соблюдать нормы служебной и профессиональной этики, правила делового поведения и общения;
- з) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям граждан различных национальностей и народностей России, учитывать их культурные особенности, вероисповедание, способствовать сохранению самобытности;
- к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей сотрудника ГБУЗ «РМИАЦ», а также не допускать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать их деятельность;
- л) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;
- м) соблюдать установленные в ГБУЗ «РМИАЦ» правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

н) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ГБУЗ «РМИАЦ», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

о) нести личную ответственность за результаты своей деятельности.

2.3. Сотрудники ГБУЗ «РМИАЦ» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные законы, нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации, должностные инструкции, правила внутреннего трудового распорядка, а также другие акты ГБУЗ «РМИАЦ».

2.4. Сотрудники ГБУЗ «РМИАЦ» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

2.5. Сотрудники ГБУЗ «РМИАЦ», осуществляющие взаимодействие с работниками исполнительной власти субъектов Российской Федерации, должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации.

2.6. Сотрудники ГБУЗ «РМИАЦ», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к сотрудникам ГБУЗ «РМИАЦ», призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов внутри учреждения;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения подчиненных сотрудников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

2.7. Сотрудники ГБУЗ «РМИАЦ», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к сотрудникам ГБУЗ «РМИАЦ», должны принимать меры к тому, чтобы своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.8. Сотрудники ГБУЗ «РМИАЦ», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к сотрудникам ГБУЗ «РМИАЦ», несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия подчиненных работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если они не приняли мер, чтобы не допустить таких действий или бездействий.

3. Этические правила служебного поведения сотрудников

3.1. В служебном поведении сотруднику ГБУЗ «РМИАЦ» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении сотрудника ГБУЗ «РМИАЦ» недопустимы:

а) любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубоści, пренебрежительный тон, заносчивость, предвзятые замечания, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение;

г) курение в служебных помещениях, во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3.3. Сотрудники ГБУЗ «РМИАЦ» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Сотрудники ГБУЗ «РМИАЦ» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

3.5. Внешний вид сотрудника ГБУЗ «РМИАЦ» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважению граждан к ГБУЗ «РМИАЦ», соответствовать общепринятым деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение Кодекса

4.1. Нарушение сотрудником ГБУЗ «РМИАЦ» положений Кодекса подлежит анализу и при подтверждении факта нарушения – моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к сотруднику ГБУЗ «РМИАЦ» мер юридической ответственности.

4.2. Соблюдение сотрудником ГБУЗ «РМИАЦ» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.